

PENSIO-PLANAREN FUNTSEZKO DATUEN DOKUMENTUA:

ANDALUZIako EKONOMIALARIEN KONTSEILUA

AUTONOMOENTZAKO ENPLEGUko PENSIO-PLAN SINPLIFIKATUA

1. Pentsio-planaren arrisku-adierazlea

<= Potencialmente menor rendimiento			Potencialmente mayor rendimiento =>			
<= Menor riesgo			Mayor riesgo =>			
1	2	3	4	5	6	7

Datu honek planaren arriskua adierazten du, eta kalkulatu egin da oinarri hartuta fondoaren ondarea ziurrenik inbertituko den aktibo-moten jokabide historikoa. Hala ere, arrisku-maila denboran alda daitekeen aldagai bat izanik, adierazlea neurri estatiko bat da, eta ez du aurrez ezartzen planaren arrisku-profilaren etorkizuna.

2. Pentsio-planaren likideziari buruzko alerta

“🔒🔒 Prestazioa kobratzea edo berreskurapen-eskubidea erabiltzea soil-soilik egin daiteke estalduran jasotako kontingentziaren bat, pentsio-plan eta -fondoaren arautegian jasotako likideziako edo aurretiazko erabilerako salbuespenezko kontingentziaren bat gertatzen denean”.

“🔒🔒 Mobilizazio-eskubideen, prestazioen eta likideziako edo aurretiazko erabilerako salbuespenezko kasuen balioa dago pentsio-fondoaren aktiboen merkatu-balioaren mende, eta galera garrantzitsuak eragin ditzake”.

3. Definizioa

Pentsio-planak dira borondatezko aurreikuspeneko aurrezki-produktu bat, pentsio-fondo baten barruan sartuak, eta aukera ematen dute kapital edo pentsio bat eratzeko, kapitalizazioko finantza-sisteman baten bidez, aldizkako, ezohiko edo bi mota horietako ekarpenak eginez. Ekarpen horien bidez osatzen dira onuradunen erretiroa, ezintasun iraunkorra, mendekotasuna edo heriotzagatiko prestazioak.

4. Pentsio-planaren izena eta haren identifikazio-zenbakia erregistro berezian

ANDALUZIako EKONOMIALARIEN KONTSEILUA, AUTONOMOENTZAKO ENPLEGUko PENSIO-PLAN SINPLIFIKATUA (aurrerantzean "Pentsio Plana"), inskribatua Aseguruen eta Pentsio Fondoaren Zuzendaritza Nagusiaren erregistro berezian, N5548 zenbakiaz.

5. Pentsio-fondoaren izena eta haren identifikazio-zenbakia erregistro berezian

Pentsio Plana dago Kutxabank Pentsioak Enplegua Pentsio Fondoaren barruan, inskribatua Aseguruen eta Pentsio Fondoaren Zuzendaritza Orokorren administrazio-erregistro berezian, F2204 zenbakiaz.

6. Planaren sustatzailearen, erakunde kudeatzailearen eta gordailuzainaren izenak, eta haien identifikazio-zenbakiak dagozkien erregistro berezietan

- **Sustatzailea:** Ekonomialarien Elkargo Profesionalen Andaluziako Kontseilua.
- **Erakunde gordailuzaina:** Cecabank SA, inskribatua Aseguruen eta Pentsio Fondoaren Zuzendaritza Nagusiaren pentsio-fondoaren erakunde gordailuzainen erregistro berezian, D0193 zenbakiaz.

- **Erakunde kudeatzailea:** Kutxabank Pentsioak SAU, Pentsio Fondoen Erakunde Kudeatzailea, inskribatua Aseguruaren eta Pentsio Fondoen Zuzendaritza Nagusiaren pentsio-fondoen erakunde kudeatzaileen erregistro berezian, G0234 zenbakiaz.

7. Inbertsio-politikaren deskribapena

Gehienez ere ondarearen % 30 inbertituko da errenta aldakorrean, inoiz ez % 15 baino gutxiago; gainerako ondarea inbertituko da nagusiki ageriko edo eperako gordailuetan, eta errenta finko publikoan edo pribatuan. Egoeraren arabera, eta gerora, % 2 gainditu ahal izango da errenta aldakorraren gehienekoa, gehienez ere hilabeteko epe jarraituan.

8. Jasangarritasun-arriskua

Ingurumen-, gizarte- edo gobernantza-arloan izandako gertaera oro, gertatuz gero kalte erreala edo posiblea eragin dezakeena inbertsio baten balioan.

Pentsio-fondoa kudeatzean, aintzat hartzen dira jasangarritasun-arriskuak inbertsio-erabakiak hartzean. Jasangarritasun-arriskua ebaluatzean, inbertsio-erakundeak (zeinaren esku utzi duen inbertsioen kudeaketa erakunde kudeatzaileak) erreferentziatzen hartzen du inbertitzen duen aktiboen jaulkitzaileek argitaratutako informazioa, bai eta IGG arriskuen ebaluazioa ere (kalifikazio-konpainiek edo inbertsio-erakundeak beren metodologia erabiltzaileekin eginiko ebaluazioa).

Erakunde kudeatzaileak hainbat jardun-lerroren bidez integratzen du jasangarritasun-arriskua bere erabakietan: bazterketa-irizpideak, balorazio-irizpideak, tematiketan oinarritutakoak, inpaktu negatiboen ebaluazioa eta jabetza aktibo baten egikaritza.

Inbertsioen jasangarritasun-arriskua faktore hauen mende dago: jaulkitzaile-mota, jarduerasektorea edo haren kokapen geografikoa. Hori horrela, jasangarritasun-arrisku handiagoa duten inbertsioek jaitsiera bat eragin dezakete azpiko aktiboen prezioan, eta, beraz, negatiboki eragin pentsio-fondoaren partaidetzaren balio likidagarrian.

Hortaz, erakunde kudeatzaileak, inbertsio-erakundearen bitartez, kontuan hartzen ditu jasangarritasun-faktoreei buruzko erabakietan izandako gorabehera kaltegarri nagusiak (gorabehera materialak edo behar bada materialak).

9. Errentagarritasun historikoak

Pentsio-plan sortu berri bat denez, ez dago errentagarritasun historikorik.

10. Errentagarritasun-bermerik eza

Pentsio-plana banakako sistemakoa eta ekarpen zehatzekoa da, eta soil-soilik zehazten da partaideek egin beharreko ekarpenaren zenbatekoa. Errentagarritasuna lortzen da pentsio-fondoa osatzen duten finantza-aktiboen errendimenduaren arabera. Beraz, ez da bermatzen errentagarritasunik, eta galerak ere izan daitezke.

11. Komisioak eta gastuak

Kudeaketa-komisioa da urteko % 0,45; gordailu-komisioa, urteko % 0,05. Bi-biak aplikatu daitezke egotzi beharreko posizio-kontuen balioan.

Era berean, fondoaren gastu jakin batzuk egotzi ahal izango zaizkio pentsio-planari, planari egotzi dakioken zatian eta aplikatu daitezkeen araudian ezarritako baldintzetan.

12. Eskubide kontsolidatuak itzultzeko ezintasuna, kobratzea ahalbidetuko duen egoera gertatu ezean

Partaideek ezin izango dituzte erabili beren eskubide kontsolidatuak, salbu eta gizarte-aurreikuspeneko beste tresna batean edo batzuetan integratzeko denean, aplikatzekoa den araudian aurreikusitako moduan eta baldintzetan, edo pentsio-planak estalitako kontingentzia bat eragiten duen gertakari bat gertatzen denean, edota likideziako edo aurretiazko erabilerako salbuespenezko beste kasu batzuetan.

13. Estalduran sartutako kontingentziak

Planak ez ditu estaliko hura kontratatu aurreko kontingentziak. Partaideari gerta dakizkiokeen kontingentziak estaliko ditu, haren egoera pertsonalaren arabera. Besteak beste:

▪ **Partaidearen erretiroa eta erretiroari dagokion prestazioa**

Erretiroztat hartuko da Gizarte Segurantzaren dagokion araubidean aurreikusitakoa. Etendako partaide orok prestazio hori jasotzeko eskubidea izango du, erretiroa hartzeko unean.

Partaideak erretiroa hartzerik ez duenean, kontingentzia gauzatutzat hartuko da 65 urte betetzean, partaideak lan-jarduerarik egin ez edo jarduera utzi duenean, eta erretiro-kontingentziarako kotizatzen ari ez denean Gizarte Segurantzaren ezein araubidetan.

Hala ere, 60 urtetik aurrera, aurreratu ahal izango da **erretiroari dagokion prestazioa jasotzea**, kasu hauetakoren batean:

a) Bertan behera uztea Gizarte Segurantzaren alta ematea eragin duen jarduera oro, nahiz eta jarraitu ahal izango duen altarekin parekatutako egoeran, hala badagokio, Gizarte Segurantzaren araubideren batean.

b) Ez betetzea Gizarte Segurantzaren dagokion araubidean erretiro-prestazioa lortzeko baldintzak aurretiazko erabilera eskatzeko unean.

Ezin izango da aurreratu erretiro-prestazioa partaideak erretiroa hartzerik ez duenean. Kasu horretan, kontingentzia gauzatutzat hartuko da 65 urte betetzean, partaideak lan-jarduerarik egin ez edo jarduera utzi duenean, eta erretiro-kontingentziarako kotizatzen ari ez denean Gizarte Segurantzaren ezein araubidetan.

▪ **Ezintasuna**

Ezintasuntzat hartuko dira Gizarte Segurantzaren organo eskudunak, organo baliokideak edo Gizarte Arloko Auzitegiek halakotzat hartutako egoerak, eskubidea ematen dutenak jasotzeko ohiko lanbiderako ezintasun iraunkor osoko, lan orotarako ezintasun iraunkor absolutuko edo baliaezintasun handiko prestazioak.

▪ **Heriotza**

Heriotzat hartuko da partaidearen, etendako partaidearen edo partaide onuradunaren heriotza edo heriotza-aitorpen ofiziala, eskubidea ematen duena jasotzeko alarguntasun- edo zurtasun-prestazioak, edota beste jaraunsle edo pertsona batzuen aldeko prestazioak ere ezartzeko.

- **Mendekotasun larria edo mendekotasun handia**

Partaidearen mendekotasun larria eta mendekotasun handia, kontuan izanik autonomia pertsonala sustatzeari eta mendekotasun-egoeran dauden pertsonak zaintzeari buruzko abenduaren 14ko 39/2006 Legean eta hura garatzeko arauetan ezarritakoa.

Balorazioa egitean, mendekotasun-maila egiaztatu beharko du kasu bakoitzean eskumena duen erakundeak.

14. Ekarpenen eta prestazioen arteko bateraezintasunak

Oro har, ezin izango da aldi berean partaide eta onuradun izan pentsio-plan bateko kontingentzia berberagatik edo hainbat pentsio-planetako kidea izanik, eta bateraezintasunak izango dira kontingentzia berberagatik aldi berean ekarpenak egitea eta prestazioak kobratzea.

Erretiroa hartzen duen unetik aurrera, partaideak jarraitu ahal izango du ekarpenak egiten pentsio-planean. Hala ere, behin erretiroaren prestazioa kobratzen hasita, ekarpenak soil-soilik egingo dira heriotza- eta mendekotasun-kontingentzietan.

Araubide bera aplikatuko da partaideak erretiroa hartzerik ez duenean, 13. puntuaren lehen atalean ezarritakoaren arabera. Kasu horietan, gutxienez 65 urte dituen partaideak (erretiroa hartuz gero) edo 60 urte dituenak (erretiroari dagokion prestazioaren kasuan) ekarpenak egiten jarraitu ahal izango du. Dena dela, behin erretiroari dagokion prestazioa kobratzen edo aurrerakina jasotzen hasita, ekarpenak soilik egingo dira heriotza- eta mendekotasun-kontingentzietan.

Aurreko paragrafoetan aipatutakoa gorabehera, baldin eta, prestazioa kobratzen hasi edo hura kobratu ondoren, onuradunak alta hartzen badu berriro jarduera berean edo beste batean Gizarte Segurantzaren araubide batean, erretiro-ekarpenei berrekin ahal izango die, prestazioa osorik jaso duenean edo kobrantza eten duenean, eskubide ekonomiko gerakinak espresuki esleituta ondorengo erretiroari.

Erretiro malguan, erretiro aktiboan edo erretiro partzialean dagoen partaideak (aurreikusiak urriaren 30eko 8/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartutako Gizarte Segurantzaren Lege Orokorren testu bateginaren 213.1 artikulua bigarren paragrafoan eta 214. eta 215. artikuluetan) jarraitu ahal izango du ere pentsio-planera ekarpenak egiten, erretiro-kontingentziara bideratzeko, eta bateragarria izango da hori prestazioak kobratzearekin.

Erretiroaren prestazioa aurreratzen bada, onuradunak ekarpenei berrekin ahal izango die gerta daitekeen edozein kontingentziatarako, erretiroa barne, hura osorik jaso duenean edo kobrantza eten duenean, gerakina espresuki esleituta kontingentzia horiei.

Gizarte Segurantzaren dagokion araubideak onartutako ohiko lanbiderako ezintasun iraunkor osoa, lan orotarako ezintasun iraunkor absolutua edo baliaezintasun handia duten pertsonen ekarpenak egin ahal izango dituzte pentsio-planetan interesdunari gerta dakizkiokeen beste kontingentzia batzuk estaltzeko, kontuan harturik honako hau:

- Erretiroa hartzeko aukerarik izan ezean, kontingentzia hori gertatutzat joko da interesdunak 65 urte betetzean. Aurrekoa aplikagarria izango da ere Gizarte Segurantzaren dagokion araubideak ezintasunagatik erretiroa aurreikusten duenean eta ezintasun hori sortzen denean erretiroa hartzeko ohiko adinera iritsi aurretik.
- Laneko ezintasun-kontingentzia sortzean, partaideak jarraitu ahal izango du pentsio-planari ekarpenak egiten, eta ezintasunari dagokion prestazioa kobratzeko eskaera egin ahal izango du ondoren.

- Ezintasun iraunkorragatiko pentsio-plan baten prestazioaren onuradunak pentsio-planetarako ekarpenei berrekin ahal izango die, gerta daitekeen beste edozein gertakizunetarako, hura osorik jaso edo kobrantza eten ondoren, gerakina espresuki esleituta gerta daitezkeen beste kontingentzia batzuei.

15. Likideziako eta aurretiazko erabilerako salbuespenezko kasuak

Gaixotasun larrien edo iraupen luzeko langabeen kasuan, salbuespen gisa eta dagokion araudiak ezarri bezala, eskubide kontsolidatuak gauzatu ahal izango dira, osorik edo zati batean, pentsio-planak ezarritako zehaztapenen arabera eta zehaztapen horien baldintza eta mugen barruan.

Bateraezinak izango dira gaixotasun larri edo iraupen luzeko langabeziagatiko eskubide kontsolidatuak jasotzea eta edozein pentsio-planetan ekarpenak egitea, bi egoera horiek iraun bitartean.

Partaideak kontingentzia gertagarri orotarako ekarpenei berrekin ahal izango die, eskubide kontsolidatuak osorik jasotzean edo kobrantza etetean, gerakina esleituta espresuki kontingentzia horietara.

Gainera, aurretik erabili ahal izango du gutxienez hamar urteko antzinatasunez eginiko ekarpenei dagozkien eskubide kontsolidatuen zenbatekoa, araudian ezarritako baldintzetan. Kasu horretan, eskubideak jasotzea bateragarria izango da planetan kontingentzia gertagarrietarako eginiko ekarpenekin, araudian aurreikusitako baldintzetan.

16. Prestazioak: eskabideak eta kobratzeko moduak

Onuradunak edo haren lege-ordezkarriak prestazioa eskatu beharko dio erakunde kudeatzaileari, pentsio-planaren zehaztapenetan ezarritakoaren arabera.

Eskaera horretan, onuradunak edo haren lege-ordezkarriak adieraziko du nola nahi duen kobratu prestazioa, eta dagokion akreditazio-dokumentazioa aurkeztuko du, zehaztapenetan ezarritakoaren arabera.

Era berean, eskubide kontsolidatuak partzialki kobratzen direnean estalitako kontingentziengatik edo likideziako edota aurretiazko erabilerako salbuespenezko kasuengatik, eskaeran adieraziko da jaso nahi diren eskubideak, halakorik izatekotan, dagozkion 2007ko urtarrilaren 1a baino lehen edo ondoren eginiko ekarpenei. Ekarpen bat baino gehiago egonez gero partaideak edo onuradunak adierazitako konpartimentuan (hau da, 2007ko urtarrilaren 1a baino lehen edo ondoren), irteera emango zaie ekarpen zaharrenei dagozkien eskubideei, likideziako salbuespenezko kasuetan izan ezik (kasu horietan, ekarpen berrienen eskubide kontsolidatuak likidatuko dira lehenik).

Prestazioa izan daiteke kapital bakarrekoa, errentakoa edo mistoa, edo horiez bestelakoa, aldizkakotasun erregularrik gabeko ordainketa gisa, partaideak aukeratutakoaren arabera, legeriaren eta zehaztapenen arabera.

Prestazio ekonomikoa ordainduko da araudian jasotako gehieneko epean, kontatzen hasita izapide guztiak egingo diren eta erakunde kudeatzaileari dokumentazio guztia entregatuko zion egunetik.

Prestazioak errenta moduan jasotzeko, egiaztatu egin beharko da onuraduna bizirik dagoela, haren bizi-agiria urtero aurkeztuta edo egokia den beste modu bat erabilita.

Salbuespenezko kasuetan prestazioak eta eskubide kontsolidatuen likidezia aitortzeko, planaren posizio-kontuaren balioa erabiliko da, zehaztapenetan ezarritakoaren arabera. Horrela, errentek eta data geroratuko ordainketek izango dute ordainketa-eguneko likidazio-balioa. Gainerako prestazioek, likideziako edo aurretiazko erabilerako salbuespenezko kasuek hartuko dute eragiketa horien egunean eskuragarri dagoen argitaratutako azken likidazio-balioa.

17. Legeria aplikagarria, zerga-araubidea eta ekarpenen mugak

17.1 Legeria aplikagarria

Pentsio-plana arautzen dute azaroaren 29ko 1/2002 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartutako Pentsio Planen eta Fondoan Legearen testu bateginak eta otsailaren 20ko 304/2004 Errege Dekretuaren bidez onartutako Pentsio Planen eta Fondoan Araudiak, bai eta pentsio-planaren zehaztapenek eta aplikagarriak diren gainerako lege xedapenek ere.

17.2 Zerga-araubidea

Produktu honi aplikatu beharreko zerga-araubideak kontuan izango du partaidearen edo onuradunaren zerga-egoitzan unean-unean aplika daitezkeen Pertsona Fisikoen Errentaren gaineko Zergaren (PFEZ) araudia.

Oro har, eginiko ekarpenek eskubidea emango dute ekarpen-egilearen PFEZren zerga-oinarri orokorra murrizteko, muga kuantitatibo eta kualitatibo batzuen barruan, eta muga horiek alda daitezke zerga-egoitzan aplikagarria den araudiaren arabera.

Bestetik, ekarpenek, heriotzakoak barne, zergak ordainduko dituzte lan pertsonalaren errendimendu gisa. Prestazioaren hartzaileari aplikatzekoa den araudiaren eta hura jasotzeko moduaren arabera (kapital edo errenta modura), murrizketaren bat egin ahal izango da errendimendua kalkulatzeko.

17.3 Ekarpenen mugak

Pentsio-planaren partaidearen ekarpenek, zenbatu daitezkeen beste ekarpen batzuekin batera, ezin izango dute gaintu inola ere legez ezarritako muga: gaur egun, 5.750 euro urtean (horren barruan sarturik edozein pentsio-planerarako 1.500 euroko muga orokorra, gehi autonomoen enpleguko pentsio-plan sinplifikaturako ekarpenen 4.250 euroko muga), eta bateraezinek izango dira likideziako salbuespenezko kasuetako prestazioekin eta eskubide kontsolidatuak jasotzearekin, aplika daitezkeen araudian aurreikusi bezala.

Desgaitasun bat duten pertsonentzako araubide bereziaren barruan eginiko planetan, ekarpenak zuzenean egin ahal izango ditu partaideak berak, 24.250 euro/urte mugarekin. Enpleguko pentsio-planaren ezaugarriak direla-eta, senitartekoek ezingo dute ekarpenik egin.

Bere jarduera uzten duen eta, ondorioz, autonomia izateari uzten dion autonomoak ezin izango dio ekarpenik egin planari.

Finantza-mugak ez betetzea izango da arau-hauste oso larria, eta administrazio-zigorrek izango ditu. Gehieneko ekarpenaren gaineko soberakinak erretiratu egin beharko dira soberakina gertatu eta hurrengo urteko ekainaren 30a baino lehen, zigorrik jaso nahi ez bada.

Itzuli egingo da partaidearen eskubide kontsolidatuaren kargura benetan soberan emandako zenbatekoa. Ekarpen-soberakinari egotz dakioken errentagarritasunak, positiboa bada, pentsio-fondoaren ondarea handituko du; negatiboa izanez gero, partaidearen kontura izango da.

18. Eskubide kontsolidatuen mugikortasuna

Partaidearen eskubide kontsolidatuak, aplikatu beharreko araudian eta zehaztapenetan ezarritako baldintzetan, mobilizatu ahal izango dira partaidearen alde bakarreko erabakiz, soil-soilik beste enpleguko pentsio-plan sinplifikatu batzuetara, arautuak azaroaren 29ko 1/2002 Legegintzako Errege Dekretuak onartutako Pentsio Planen eta Fondoan Legearen testu bateginaren 67.1. a) eta c) artikuluan.

Norberaren konturako langile edo autonomo izateari uztean, bere eskubide kontsolidatuak mobilizatu ahal izango ditu Planetik partaide den enpresa sustatzailearen enpleguko pentsio-planera, enpresa sustatzailearen pentsio-planaren zehaztapenek hori onartuz gero.

Eskubideak mobilizatzean, eskubideak transferituko dira partaideak aukeratutako enpleguko pentsio-planera, legeak ezarritako epearen barruan, baldin eta bete egin baditu indarrean dagoen araudiak eta zehaztapen hauek ezarritako baldintzak. Eskaera-datatzat hartuko da eskaera erakunde kudeatzaile hartzailearen egoitzan jasotzen den eguna.

Eskubideak mobilizatzeko, traspaso-eskaera helaraziko dio partaideak erakunde kudeatzaile hartzaileari. Dokumentazio hau gehituko zaio partaideak sinatutako mobilizazio-eskaerari:

- a) Mobilizazioa zer plan eta fondotatik egin nahi den eta zer kopuru mobilizatu nahi den adieraziko duen agiria.
- b) Erakunde hartzaileari emandako baimena, partaidearen izenean jatorriko erakunde kudeatzaileari mobilizazioa eska diezaion, eta horretarako behar den finantza- eta zerga-informazio guztia.

Erakunde kudeatzaile hartzaileak eta jatorriko fondoaren kudeatzaileak eskubide kontsolidatuaren traspasoa egingo dute, araudian ezarritako epeetan eta dagozkion izapideak eginda.

Eskubide kontsolidatuak partzialki mobilizatzean, partaideak eskaeran adieraziko du zer ekarpeni dagozkion mobilizatu nahi dituen eskubide kontsolidatuak: 2007ko urtarrilaren 1a baino lehen edo ondoren eginiko ekarpenak. Mobilizatu beharreko eskubide kontsolidatuak kalkulatu dira proportzionalki, kontuan izanik data horren aurretik eta ondoren eginiko ekarpenei dagozkien, ekarpen horiek daudenean eta partaideak noizkoak diren adierazi ez duenean (2007ko urtarrilaren 1a baino lehen edo ondoren).

Sarrera-mobilizazioek izango dute sarrera-eguneko likidazio-balioa. Irteera-mobilizazioek izango dute betearazpen-datan eskuragarri dagoen argitaratutako azken likidazio-balioa.

19. Partaidearentzako oinarrizko datuak biltzen dituen dokumentu hau argitaratuta dagoen webgunea

Partaidearentzako oinarrizko datuak biltzen dituen dokumentu hau eskuratzeko: www.kutxabank.es/www.cajasur.es.

20. Erakunde kudeatzailea gordailuzainarekin lotzen duen harreman-mota

Ez dago loturarik erakunde kudeatzailearen eta erakunde gordailuzainaren artean, Merkataritza Kodearen 42. artikulua araberak.

21. Interes-gatazkak saihesteko eta loturiko eragiketetan gorabeherarik ez izateko prozedurak

Erakunde kudeatzaileak lege ezarritako barne-prozedurak erabiliko ditu interes-gatazkak saihesteko eta loturiko eragiketetan pentsio-fondoaren interesak, ez beste inorenak, babesteko, merkatuko prezio edo baldintza berdinetan edo hobeetan. Prozedura horiek jasota daude Portaerako Barne Erregelamenduan.