

TELÉFONO:

EMAIL:

ORDEN DE MOVILIZACIÓN DE PERSONA SOCIA ORDINARIA DE OTRO PLAN DE PREVISIÓN SOCIAL DE EMPLEO

La persona ordenante solicita, el traslado de derechos consolidados entre planes de previsión social voluntaria cuyos datos de indican a continuación.

***Importante: Esta solicitud deberá ir acompañada del documento de vida laboral de la persona que solicita la movilización.**

NOMBRE	APELLIDOS	D.N.I
--------	-----------	-------

ENTIDAD DE DESTINO	N.I.F.	Nº REG E.P.S.V.
ETORKIZUNA E.P.S.V.	V19915651	285 - B

ENTIDAD DE ORIGEN (Debe ser obligatoriamente una EPSV de Empleo)

PLAN DE PREVISIÓN DE ORIGEN (Debe ser obligatoriamente una EPSV de Empleo plan de previsión social de empleo)

TIPO DE MOVILIZACIÓN: TOTAL (todo el importe)

Firma del Socio/a

Fecha: de de

Le informamos que, de acuerdo con lo establecido en el Reglamento del Plan, únicamente se aceptarán las movilizaciones de entrada de derechos económicos a las personas socias ordinarias de la Entidad cuando éstas procedan de otro plan de empleo y tras la aprobación por la Junta de Gobierno de la Entidad.

Protección de Datos Personales: De conformidad con lo dispuesto en el Reglamento 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos, se informa que Etorkizuna, EPSV de Empleo, actúa como responsable del tratamiento, así como que cada parte interviniente incorporará en su sistema de información los datos facilitados y los tratará con la finalidad de atender la solicitud y garantizar el correcto mantenimiento de la relación contractual. Los datos personales contenidos en la presente solicitud no serán cedidos a terceros, salvo obligación legal. Asimismo, podrá en cualquier momento y ante cualquier controversia relacionada con el tratamiento de datos de carácter personal, presentar una reclamación ante la AEPD o autoridad de control competente. Del mismo modo, podrá ejercitar los derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición, limitación del tratamiento, portabilidad de los datos y a no ser objeto de decisiones individuales automatizadas, incluida la elaboración de perfiles, por escrito mediante comunicación dirigida al domicilio social. Puede consultar información adicional y detallada sobre Protección de Datos en los portales web de las partes intervinientes.

TELÉFONO:

EMAIL:

ORDEN DE MOVILIZACIÓN DE LA TOTALIDAD DEL COLECTIVO DE OTRO PLAN DE PREVISIÓN SOCIAL DE EMPLEO

Según acuerdo adoptado en el seno de la empresa, la totalidad de personas asociadas adscritas al colectivo _____, solicita el traslado de derechos consolidados entre planes de previsión social voluntaria cuyos datos se indican a continuación.

NOMBRE DEL SOCIO PROTECTOR	APELLIDOS	D.N.I / C.I.F
----------------------------	-----------	---------------

ENTIDAD DE DESTINO	C.I.F.	Nº REG E.P.S.V.
ETORKIZUNA E.P.S.V.	V19915651	285 - B

ENTIDAD DE ORIGEN (Debe ser obligatoriamente una EPSV de Empleo)

PLAN DE PREVISIÓN (Debe ser obligatoriamente una EPSV de Empleo plan de previsión social de empleo)

TIPO DE MOVILIZACIÓN: TOTAL (todo el importe)

Firma del Socio/a

Fecha: _____ de _____ de _____

Le informamos que, de acuerdo con lo establecido en el Reglamento del Plan, únicamente se aceptarán las movilizaciones de entrada de derechos económicos a las personas socias ordinarias de la Entidad cuando éstas procedan de otro plan de empleo y tras la aprobación por la Junta de Gobierno de la Entidad.

Protección de Datos Personales: De conformidad con lo dispuesto en el Reglamento 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos, se informa que Etorkizuna, EPSV de Empleo, actúa como responsable del tratamiento, así como que cada parte interviniente incorporará en su sistema de información los datos facilitados y los tratará con la finalidad de atender la solicitud y garantizar el correcto mantenimiento de la relación contractual. Los datos personales contenidos en la presente solicitud no serán cedidos a terceros, salvo obligación legal. Asimismo, podrá en cualquier momento y ante cualquier controversia relacionada con el tratamiento de datos de carácter personal, presentar una reclamación ante la AEPD o autoridad de control competente. Del mismo modo, podrá ejercitar los derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición, limitación del tratamiento, portabilidad de los datos y a no ser objeto de decisiones individuales automatizadas, incluida la elaboración de perfiles, por escrito mediante comunicación dirigida al domicilio social. Puede consultar información adicional y detallada sobre Protección de Datos en los portales web de las partes intervinientes.