

POLÍTICA DE IGUALDAD, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN DE KUTXABANK GESTION, S.G.I.I.C., S.A.U.

En **KUTXABANK GESTION, S.G.I.I.C., S.A.U.** reafirmamos nuestro compromiso firme con la **igualdad de trato y de oportunidades**, la **no discriminación**, la **diversidad** y la **inclusión** en todos los ámbitos de nuestra actividad. Entendemos que un entorno laboral respetuoso, diverso y equitativo no sólo mejora el bienestar de las personas que lo integran, sino que también fortalece la sostenibilidad, la innovación y la competitividad de la organización.

En línea con la **Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres**, y como parte de nuestra visión estratégica, integramos estos principios en todas nuestras políticas y procesos internos. Este compromiso se materializa especialmente en nuestro **I Plan de Igualdad**, registrado y aprobado en julio de 2024, que recoge medidas concretas para avanzar hacia la igualdad real dentro de la empresa.

KUTXABANK GESTION, S.G.I.I.C., S.A.U. se compromete a:

- Garantizar la **igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres**, evitando cualquier tipo de discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo, identidad o expresión de género, orientación sexual, origen, edad, condición física, ideología, religión u otras características personales o sociales.
- Fomentar un entorno inclusivo en todas las fases de la vida laboral: **selección, contratación, promoción profesional, formación, desarrollo, evaluación, política salarial, condiciones de trabajo, salud laboral y conciliación**.
- Promover una comunicación corporativa y un uso del lenguaje **inclusivo, no sexista y no estereotipado**.
- Impulsar la **sensibilización**, la **formación interna** y la participación de toda la plantilla en el avance hacia una cultura empresarial diversa e inclusiva.
- Implantar y evaluar las medidas del **Plan de Igualdad**, asegurando un seguimiento periódico que permita mejorar de forma continua las condiciones de igualdad en la organización.
- Garantizar la participación de la representación legal de las personas trabajadoras en el **desarrollo, seguimiento y evaluación** del Plan de Igualdad y de esta política.

La igualdad, la diversidad y la inclusión forman parte esencial de la responsabilidad social y de la identidad de **KUTXABANK GESTION, S.G.I.I.C., S.A.U.** Todas las personas que formamos parte de la organización compartimos la responsabilidad de actuar con respeto, promover la igualdad y contribuir a un entorno libre de cualquier forma de discriminación.

Con esta política, **KUTXABANK GESTION, S.G.I.I.C., S.A.U.** reafirma su voluntad de avanzar hacia un entorno laboral más justo, equitativo, diverso e inclusivo, generando un impacto positivo tanto en la empresa como en la sociedad.

Kutxabank Gestión, S.G.I.I.C., S.A.U.

Sede Social:
Plaza de Euskadi, nº 5, planta nº 27
48009 BILBAO (BIZKAIA)
secretaria@kutxabankgestion.es
Telf.: 944017014

Sucursal Donostia – San Sebastián
Avda. Sancho el Sabio 18
20010 – DONOSTIA (GIPUZKOA)
secretaria@kutxabankgestion.es
Telf.: 943446067

Sucursal Vitoria – Gasteiz
C/Postas 12, 1º
01001 – VITORIA (ALAVA)
secretaria@kutxabankgestion.es
Telf.: 945338780